

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Ленинградское областное государственное
бюджетное учреждение
«Ленинградский областной многопрофильный
реабилитационный центр для детей инвалидов»
(ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ»)

Ленинградское шоссе, 63, г. Приозерск,
Ленинградской области, 188760
Тел.: (81379) директор 51-000,
главный бухгалтер 51-001; приемная т/ф 51-000
e-mail: priozerskddi@yandex.ru
ОКПО 03160141 ОГРН 1024701647464
ИНН/КПП 4712012349/471201001

27.02.2024 № 242

Городскому прокурору
Приозерской городской
прокуратуры
Советнику юстиции
Рябову А.И.

Уважаемый Александр Николаевич!

Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение «Ленинградский областной многопрофильный реабилитационный центр для детей инвалидов» направляет в Ваш адрес ответ на представление Приозерской городской прокуратуры от 29.01.2024 года № 7-05-2024 «Об устранении нарушений федерального законодательства», поступившее 30.01.2024 года (вх. № 92).

ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» ознакомившись с данным Представлением считает его частично обоснованным.

Относительно нарушений трудового законодательства Учреждение сообщает следующее.

Согласно статьи 99 ГК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ к сверхурочной работе, относится работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Перечисленные медицинские сотрудники не могут быть привлечены к сверхурочной работе, так как работа сверхурочная, подразумевает работу после отработанной смены, что может привести к угрозе жизни и здоровья получателей социальных услуг.

В соответствии с абзацами 7, 8 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» продолжительность работы по внутреннему совместительству медицинских работников - для врачей, среднего медицинского и младшего медицинского персонала не может

превышать - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. Соответственно, норма времени одного медицинского сотрудника, работающего по основному месту работы и по внутреннему совместительству, не может превышать двух ставок, что учитывается при составлении графиков рабочего времени.

Оплата труда медицинским работникам производится в соответствии с Трудовым законодательством РФ, Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области", и другими внутренними локальными актами.

В соответствии с пунктом 6 письма Минтруда России от 28.11.2013 "Ответы на отдельные вопросы, возникающие в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" заработная плата конкретного работника в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, и может быть как выше, так и ниже целевого значения средней заработной платы, установленного Указом Президента N 597.

Статья 236 ТК РФ «о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику», в связи с тем, медицинские сотрудники учреждения за пределами установленной продолжительности рабочего времени не привлечены к работе, соответственно перерасчет сотрудникам не произведен, так как нет основания. Заработная плата в учреждении оплачивается согласно п. 4.13 Коллективного договора «выплата заработной платы работникам производится каждые пол месяца 7 и 22 числа в денежной форме и перечисляется через банк на банковскую карту». Нормативные документы по начислению заработной платы перечислены выше (см. и. 1) Кредиторская задолженность на 01.01.2024 отсутствует, согласно годовой бухгалтерской отчетности.

В отношении проверяемых сотрудников, не в соответствии с ч.5 ст.282 ТК РФ установлена работа по совместительству, а соответствии с пунктом 6 статьи 282 ТК РФ и Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41.

В нарушение статьи 284 ТК РФ, сообщаем, что согласно пункта 6 статьи 282 ТК РФ, особенности регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников (в том числе медицинских), помимо особенностей установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством РФ. так в соответствии с абзацами 7. 8 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» продолжительность

работы по внутреннему совместительству медицинских работников - для врачей, среднего медицинского и младшего медицинского персонала не может превышать - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. Соответственно, норма времени одного медицинского сотрудника, работающего по основному месту работы и по внутреннему совместительству, не может превышать двух ставок, что учитывается при составлении графиков и таблиц рабочего времени.

По факту отработанного времени с января по декабрь 2023 года недельная смена составляла от 48 до 63 часов, а в трудовом договоре указана сокращенная рабочая неделя 36 часов, разница по отработанным часам приходится на совместительство, согласно

Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41.

Согласно табеля учета рабочего времени медицинская сестра палатная (постовая) Гизатуллина Л.З. в период с 10.10.2023 - по 18.10.2023 работала сутки через сутки, чтобы в период отсутствия медицинских сестер не привести ситуацию к угрозе жизни и здоровья получателей социальных услуг. В данный период времени с 10.10.2023 по 18.10.2023 на медицинском посту одновременно медицинская сестра палатная (постовая) Карпова Л.В. находилась в отпуске, и медицинская сестра палатная (постовая) Яковлева Г.А. с 11.10.2023 ушла на больничный. В период октября месяца 2023 года, Гизатуллиной Л.З. отработано часов в пределах месячной нормы по основной ставке и не превышающей месячной нормы по внутреннему совместительству. Месячная норма времени в октябре 2023 г. при 36 часовой сокращенной недели составляет 158,4 часа (22 дня*7,2 час.), в связи с отпуском Гизатуллиной Л.З., её норма составляет 100,8 часов (с округлением до целых часов 101), а фактически отработано по основной ставке 101 час и по совместительству 91 час. Соответственно, норма времени Гизатуллиной Л.З., работающей по основному месту работы и по внутреннему совместительству, не превышает двух ставок, согласно Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N41.

Трудовые договора, по основному месту работы и по совместительству содержат идентичные условия труда рабочего места, так как совместительство оформлено по той же должности, согласно Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 и пункта 6 Статьи 282 ТК РФ.

Таким образом, учреждение полагает, что должностными лицами, проводившими вышеуказанную проверку сделан ошибочный вывод относительно нарушения должностными лицами Учреждения норм трудового законодательства.

Кроме того, в последнем абзаце 4 страницы и до 4-го абзаца страницы 5 вышеуказанного представления перечислены нормы федерального закона 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", а также указан п. подп. 3 п.4 Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений, утвержденных Приказ Минтруда России от 24.11.2014 N 940н (ред. от 30.03.2020) "Об утверждении Правил организации деятельности организаций

социального обслуживания, их структурных подразделений" относительно соблюдения требований и правил пожарной безопасности.

Относительно подп. 3 п.4 ст.19 Закона 442-ФЗ Федеральный закон от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", а именно - «Дублирование текстовых сообщений голосовыми сообщениями, оснащение организации социального обслуживания знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, ознакомление с их помощью с надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории такой организации, а также допуск тифлосурдопереводчика, допуск собак-проводников.»

ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» был заключен контракт №46/19-ЭА на оказание услуг по поставке и установке технических средств доступной среды для нужд ЛОГБУ «Приозерский ДДИ» в 2019 году. В подтверждении исполнения контракта учреждением было направлено письмо Государственную инспекцию труда в ЛО об исполнении предписания от 14.01.2020 года №29, направленный в Государственную инспекцию труда в ЛО.

Таким образом, ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ» нарушений норм федерального закона 442-ФЗ в части предоставления социальных услуг получателям в форме социального обслуживания на дому, или в полустационарной форме, или в стационарной форме не имеется, как и нарушений правил пожарной безопасности.

Вышеуказанная проверка проводилась на предмет соблюдения требования санитарно-эпидемиологического, трудового законодательства, а также законодательства в сфере социального обслуживания населения и здравоохранения, однако в Представлении № 7-05-2024 от 29.01.2024г., представленном со стороны Приозерской городской прокуратуры, указаны нарушения требований нормативных документов в области пожарной безопасности, а именно:

Подпункт «б» П.27 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ ОТ 16.09.2020 № 1479, где указано: и. 27 «При эксплуатации эвакуационных путей, эвакуационных и аварийных выходов запрещается:

б) размещать мебель (за исключением сидячих мест для ожидания) и предметы (за исключением технологического, выставочного и другого оборудования) на путях эвакуации, у дверей эвакуационных и аварийных выходов, в переходах между секциями, у выходов на крышу (покрытие)»...

Представленными фотоматериалами подтверждается, что установленные в коридорах детские инвалидные коляски и иные средства реабилитации не являются препятствием на путях эвакуации в случае чрезвычайной ситуации, так как не загромождают свободный выход из помещений и не сужают ширину дверных проемов. Ввиду необходимости их наличия в непосредственной близости от маломобильных воспитанников отделения, указанные средства реабилитации установлены в рекреациях и холлах. (МНП в РФ и. VIII «Расстояние между кроватями в больничных палатах должно быть не менее 0.8 метра, а центральный основной проход - шириной не менее 1,2 метра. Стулья, тумбочки и другая мебель не должны загромождать эвакуационные пути и выходы, уменьшая ширину путей

эвакуации, установленную требованиями пожарной безопасности...Стулья, тумбочки и другая мебель не должны загромождать эвакуационные пути и выходы, уменьшая ширину путей эвакуации, установленную требованиями пожарной безопасности»).

Учреждение доводит до Вашего сведения, что при проверках учреждения сотрудниками УИД и ИП ОИД и ИП Приозерского района данные нарушения в Предписаниях не указывались (Предписание об устранении нарушений требований пожарной безопасности от 21.04.2023г. № 2304/15-47/4-11/ИВ11 1/1/1; Предписание об устранении нарушений требований пожарной безопасности от 23.08.2021г. № 82-2-24-78/1/1; Предписание об устранении нарушений требований пожарной безопасности от 15.09.2020г. № 19/1/1; Предписание об устранении нарушений требований пожарной безопасности от 08.05.2019г. № 19/1/1

По вопросу количества спальных мест «В спальнях комнатах расположено 7 кроватей, когда спальные комнаты предусмотрены на от одного до трех человек»

В соответствии с требованиями Правил Противопожарного режима в РФ. утв. Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 п. VIII «Расстояние между кроватями в больничных палатах должно быть не менее 0,8 метра...»;

В соответствии с требованиями СП 148.13330.2012 Помещения в учреждениях социального и медицинского обслуживания. Правила проектирования (с изменением №1). СП 149.13330.2012 Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями. Правила проектирования. «Расстановка кроватей в спальнях помещениях для детей и сотрудников должна осуществляться с соблюдением социальной дистанции 1,5м»

Учитывая требования вышеуказанных нормативов и принимая во внимание площади спален размещение указанного в Представлении количества кроватей (7 штук) не противоречит нормативным требованиям.

В целях устранения выявленных нарушений в области медицинского законодательства учреждение сообщает, что на имя руководителя Росздравнадзора по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 30.11.2022 №1597 был направлен ответ на предостережение Росздравнадзора по Санкт-Петербургу и ЛО «О недопустимости нарушений обязательных требований» №1412 от 24 ноября 2022 года, которым ЛО ГБУ «ЛО МРЦ» сообщило, что 28 ноября 2022 года в адрес филиала №8 ФБУЗ «Центра гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области» направлена заявка о заключении договора на проведение работ по получению санитарно-эпидемиологического заключения для лицензирования медицинской деятельности ЛО ГБУ «ЛО МРЦ».

В связи с утратой актуальности нормативных актов, реагирующих на направление деятельности, по получению лицензии ЛО ГБУ «ЛО МРЦ» по деятельности учреждения, которая подлежит обязательному лицензированию учреждением был получен отказ в предоставлении лицензии по вышеуказанной причине.

По данному направлению деятельности учреждением ведется работа с целью лицензирования медицинской деятельности ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ».

Кроме того, в ФРМО и ФРМР ЕИ ИЗ полностью восполнена информация в личной карточке медицинской организации об актуальном штатном расписании № 967 от 27.12.2024 года. В федеральный регистр медицинских работников по состоянию на 30.01.2024 года внесены все медицинские работники (32 человека), созданы личные дела, имеются записи в личном деле о занимаемой должности, ставке, основном месте работы (внешнем совместительстве), датах и номерах трудовых договоров, и выполняемых функциях.

Согласно приказу № 27-к от 25.01.2024 года сотрудники, обученные организацией, но не предоставившие документы по периодической аккредитации по занимаемым должностям, а именно: Долгаина С.И. (медицинский массаж), Гулякина Т.Ю. (диетология), Морозова П.Л. (сестринское дело в педиатрии) в настоящее время предоставили документы, необходимые для дальнейшей работы в Учреждении.

Антонова Л.П. является внешним совместителем, работает не на полную ставку, функционал медицинской сестры палатной (постовой) не выполняет, в связи с чем переподготовка на «Сестринское дело в педиатрии» ей не требуется.

Нарушения санитарно-эпидемиологического законодательства признаны обоснованными, законными и подлежащими удовлетворению.

Директор ЛОГБУ «ЛЮ МРЦ»



Гриценко И.В.